

NO VĒRTĪBĀM LĪDZ KULTŪRAI

Vadītājiem, uzņēmumu īpašniekiem, stratēģiem un personāla vadības speciālistiem, kuri vēlas stiprināt organizācijas kultūru kā ilgtermiņa konkurētspējas priekšrocību un praktisku vadības instrumentu, kā arī pārvērst uzņēmuma deklarētās vērtības praktiskā rīcībā, ikdienas darba uzdevumos un augstākā organizācijas efektivitātē.

KURSA IEGUVUMI

Dalībnieki iegūs spēju:

Diagnosticēt organizācijas kultūru

- sistemātiski analizēt uzņēmuma kultūru, izmantojot Hofstede's kultūras dimensijas un citus organizācijas kultūras diagnostikas instrumentus;
- identificēt neatbilstības starp deklarētajām vērtībām un faktisko organizācijas praksi.

Veidot uz vērtībām balstītu vadību

- pārvērst uzņēmuma vērtības konkrētos vadības principos, darba procesos un ikdienas lēmumu pieņemšanas kritērijos;
- izmantot organizācijas kultūru kā vadības instrumentu uzņēmuma attīstības veicināšanai.

Pieņemt stratēģiskus personāla lēmumus

- izmantot kultūras analīzi personāla atlasē, komandu komplektēšanā, līderu attīstībā, karjeras plānošanā un atgriezeniskās saites sniegšanā;
- novērtēt kultūras saderību starp darbinieku un organizāciju.

Efektīvāk vadīt sadarbību starpkultūru vidē

- izprast Latvijas, Lietuvas un Igaunijas organizāciju kultūras atšķirības;
- atpazīt Austrumu un Rietumu kultūras atšķirības un pielāgot komunikācijas stilu dažādām auditorijām.

Stiprināt organizācijas noturību pārmaiņu laikā

- izmantot organizācijas kultūru kā pārmaiņu vadības instrumentu;
- veidot vidi, kurā uzņēmuma vērtības kļūst par ikdienas uzvedības normām, nevis tikai formālām deklarācijām.

PAR TRENERI



Vents Sīlis

- Socioloģijas doktors, filozofs
- Stradiņa universitātes lektors, pētnieks (Ētika, domāšanas vēsture, mūsdienu filozofija)
- Maģistra grāds psiholoģijā
- Junga analītiskās psiholoģijas terapeits apmācībā
- Redaktors krājumiem:
- "Filosofiskā Antropoloģija I" (2015) / "Filosofiskā Antropoloģija II"



DATUMS:
9. oktobris



VIETA:
Rīga



LAIKS:
09:00 - 17:00



DALĪBAS MAKSA:
295 EUR + PVN